

RSC. DEPUTACIÓN DA CORUÑA

Un dos obxectivos xerais presente en todas as políticas e actividades da Unión Europea é o compromiso claro a favor dun desenvolvemento sustentable. A sustentabilidade baséase nos principios de democracia, igualdade de xénero, solidariedade, Estado de dereito e respecto dos dereitos fundamentais, incluídas a liberdade e a igualdade de oportunidades para todos¹. A sustentabilidade é o marco onde se encadra a Economía Social e a Responsabilidade Social das Empresas, que supoñen formulacións novas que están a revolucionar o modo de facer negocios en todo o mundo.

Medidas de actuación en prol dun emprego activo e de calidade na Deputación da Coruña

O Departamento de Planificación, Desenvolvemento Territorial e UE Local adopta as seguintes liñas de actuación:

- 1- Posta en marcha e execución de distintos programas e proxectos destinados a mellorar a ocupabilidade das persoas desempregadas, mediante accións de orientación, asesoramento, formación e inserción daqueles colectivos que se atopan en situacións de discriminación en canto ao acceso ao mundo laboral. Todo iso no marco das chamadas políticas activas de emprego.
- 2- Adopción de iniciativas relacionadas coa calidade do emprego na que se incardinan actuacións, talles como a subscripción dun Pacto pola Calidade do Emprego como un dos resultados de traballar a participación e o consenso dos axentes económicos e sociais da cidade en clave de Responsabilidade Social e, máis concretamente, en clave de elevar o nivel de territorio socialmente responsable. Neste sentido traballarase a creación das condicións e eliminación dos obstáculos para a instauración, na propia Deputación da Coruña en primeiro termo, das Cláusulas de Calidade social nos procesos de contratación pública de obras, bens, servizos e subministracións.
- 3- A creación de canles de coordinación interdepartamental e institucional constitúe un aspecto indispensable para optimizar a implementación das políticas de emprego no territorio.

Trátase, en definitiva, de perseguir, mediante políticas activas, o obxectivo de contribuír non só a crear emprego, senón a que este sexa de calidade: estable, seguro e con dereitos, sendo este obxectivo atopa pleno acomodo no Artigo 40.1 do noso texto constitucional.

Todo iso supón un gran avance, debido en parte a que até agora se veu visualizando o emprego desde unha vertente estatística, tendo en conta especialmente os indicadores cuantitativos referentes ás taxas de desemprego facilitadas polo INEM. O reto ao cal agora nos enfrontamos consiste en observar o emprego desde dúas vertentes: cuantitativa e cualitativa. Debemos considerar que o emprego non pode ser exclusivamente unha contratación laboral, nin pode supor para a persoa contratada un posto de traballo sen

¹ ?Revisión da Estratexia da UE para un desenvolvemento sustentable?, Bruxelas, 9 de xuño de 2006.

expectativas, sen dereitos e sen garantías que non permitan unha mínima estabilidade persoal, económica e social. De aquí en diante cando falemos de emprego falaremos de emprego de calidade, de emprego estable e con dereitos. A nosa proposta baséase en considerar o emprego como unha estrutura estable que dignifique á persoa e sitúeala no marco da actividade que na entidade empregadora desenvólvese. Trataríase dun emprego con dereitos, con garantías e tamén con obrigacións.

A RSC no marco do proxecto REDE XIANA

É por iso que a Deputación da Coruña aposta por medidas que garantan a igualdade da poboación, especialmente dos colectivos máis desfavorecidos, por tanto aúna os seus esforzos para combater o desemprego, pondo o acento na calidade, é dicir, pretende fomentar e crear emprego estable, seguro e con dereitos. Neste sentido o proxecto Rede Xiana parte da liña de traballo previa a favor do fomento de iniciativas que respondan a necesidades locais xeradoras de emprego, no marco da nova convocatoria do Ministerio de Administracións Públicas en relación co FSE, tomando como referencia a experiencia adquirida a través dos proxectos financiados con cargo á Subvención Global do FSE no período 2000-2006 (Inserta, Insertamos, Proximitas, ProximitasPlus) e a Iniciativa Comunitaria Equal.

As canles de actuación dos que dispomos desde o proxecto REDE XIANA para a consecución dos obxectivos anteriormente definidos e ser lograr consolidar á Deputación da Coruña como unha organización socialmente responsable, son os seguintes:

1. Introducción de cláusulas de calidade social en todas as propostas de contratación que se realicen desde o Servizo de Planificación, D.T e UE no marco do proxecto.
2. Realización dun directorio de empresas relacionadas coa temática do proxecto, pertencentes á economía social ou de empresas que cumpran non só as empresas tributarias e de seguridade social, senón tamén a propia normativa laboral, que teñan un convenio colectivo, que cumpran as normas de saúde laboral, que coiden especialmente os aspectos ambientais, etc.
3. Porase en marcha un Plan de Mercadotecnia como parte do Plan de Comunicación, Información e Difusión do proxecto co obxecto de :
 - Incrementar a reputación corporativa.
 - Facer patente a transparencia informativa.
 - Lograr unha maior confianza da cidadanía.
 - Apoio ao lanzamento de novos proxectos.
 - Mellora da comunicación interna.
 - Conseguir máis fondos para a realización de proxectos.
 - Vencer o descoñecemento e falta de información sobre a RSC.

- Posta en marcha de proxectos eficaces que de verdade supoñan un avance estratéxico dos potenciais da RSC que represente unha vantaxe a curto prazo.
 - Ser un exemplo de boas prácticas no campo da RSC para outras administracións públicas nas que aínda non se fixo nada respecto diso.
4. Fomento da RSC no seo da rede co obxecto de formar a e informar a todo o persoal técnico e demais axentes do territorio implicados no proxecto en todo o relacionado coa RSC e lograr deles un compromiso firme coa mesma para a posta en marcha de medidas de actuación que contribúan a que se converta nun dos eixos vertebrais de todos os proxectos e iniciativas que se promovan desde o Servizo de Planificación, D.T e UE. Para iso utilizaranse como instrumentos principais: o **Plan de formación interna do persoal técnico municipal e membros do SAL** contemplado na liña de actuación 3. CREACIÓN DE REDES do proxecto REDE XIANA e o **Plan de Información Comunicación e Difusión**, en concreto a través da Estratexia de Comunicación Interna establecida na liña de actuación 4. ACTIVIDADES DE APOIO Ao PROXECTO.
 5. Aproveitar a estrutura territorial da Rede para a consolidación dun espazo provincial socialmente responsable e deste xeito impregnar á administración local da necesidade de pór en marcha medidas que fomenten a responsabilidade social desde os niveis máis básicos de poder.
 6. Aproveitar tamén os mecanismos e instrumentos contemplados no **Plan Estratéxico Provincial** para lograr a implicación dos gobernos locais na integración das preocupacións sociais e ambientais no seu propio funcionamento interno, a través das súas compras e contratacións, as relacións cos Recursos Humanos e o seu comportamento ambiental, así como para integrar estas preocupacións nas propias políticas públicas de xestión do territorio e nas relacións cos diferentes axentes que actúan nel.
 7. Tendo en conta que a necesidade das organizacións públicas e privadas de comportarse de maneira socialmente responsable, está a volverse un requisito imprescindible en termos de calidade, a Deputación da Coruña pretende no marco do **Plan de Calidade** que se porá en marcha co proxecto REDE XIANA, tomar como referencia a norma **ISO 26000** que se publicou en novembro de 2008 e que pretende ser unha guía para a Responsabilidade Social, escrita nunha linguaxe simple que sexa utilizable por non especialistas e non un documento de especificación previstos para certificación de terceiras partes. Esta norma pretende agregar valor e non substituír os acordos intergubernamentais existentes que teñen relevancia para a Responsabilidade Social, como son a Declaración Universal de Dereitos Humanos das Nacións Unidas e aquelas adoptadas pola Organización Internacional do Traballo. A norma será aplicable para organizacións de todos os tamaños, en países en calquera etapa de desenvolvemento.

Os obxectivos que se pretenden alcanzar coa incorporación desta nova norma, son:

- Axudar ás organizacións a abordar a súa Responsabilidade Social, á vez que se respecten as diferenzas culturais, sociais e ambientais e legais e as condicións de desenvolvemento económico.
- Proporcionar unha guía práctica tendente a facer operativa a Responsabilidade Social, identificar e comprometer aos stakeholders (industria, goberno, traballadores, consumidores, organizacións non gobernamentais..) e reforzar a credibilidade dos informes e reclamos realizados sobre Responsabilidade Social.
- Dar énfase aos resultados de desempeño e á súa mellora.
- Promover unha terminoloxía común no marco da Responsabilidade Social.
- Aumentar o coñecemento e conciencia sobre Responsabilidade Social.

A adopción e o cumprimento desta norma, suporá a culminación das iniciativas postas en marcha desde a Deputación da Coruña no relativo á Responsabilidade Social.

Territorio Socialmente Responsable

A interrelación constante cos axentes locais permite a consolidación de todo un armazón a nivel provincial do traballo en rede, non só do persoal técnico dos concellos adheridos e implicados no proxecto, senón tamén o establecemento dunha rede de entidades colaboradoras, plasmada na adopción de máis de 400 acordos de colaboración para a realización de prácticas profesionais con entidades e empresas do territorio que serán ratificados xunto coa aprobación doutros novos, para a execución deste proxecto que nos ocupa e cuxo principal obxectivo radica na institucionalización e formación dunha rede de traballo polo emprego. Ponse en marcha un programa de fomento do emprego para municipios de menos de 50.000 habitantes da provincia da Coruña, que será implementado a través dunha REDE de traballo a nivel técnico e político, senón incrementar as súas posibilidades de inserción laboral e mellorar a súa calidade de vida.

A existencia desta rede a nivel provincial, senta as bases para a consolidación dun territorio socialmente responsable no ámbito da provincia da Coruña, extensible a outras comunidades e provincias españolas.

Ademais, os Gobernos locais poden ver nas empresas unhas aliadas naturais para pór en marcha determinadas políticas que non se resolven só desde a intervención pública, xa que é evidente que as empresas poden contribuír ao desenvolvemento das comunidades proporcionando postos de traballo, patrocinio de actividades, financiamento de obras ou equipamentos de uso público ou colaborando na inserción laboral de persoas con discapacidade. Os Gobernos locais deberían ser exemplares na integración das preocupacións sociais e ambientais no seu propio funcionamento interno, a través das súas compras e contratacións, as relacións cos Recursos Humanos ou o seu comportamento ambiental. Pero tamén deben integrarse esas preocupacións nas propias políticas públicas de xestión do territorio e nas relacións cos diferentes axentes que actúan nel. Nun territorio, a RSE toma corpo a partir do compromiso e do consenso

das diferentes partes: sector público, empresa e terceiro sector. Este é o reto: establecer diálogos construtivos coas pemes e os axentes locais, incluída a cidadanía, para deseñar conxuntamente plans de RSE que xeren riqueza sustentable no territorio.

Actuacións do Plan

A Deputación da Coruña cre necesaria unha distribución máis xusta e equitativa dos beneficios do crecemento económico a nivel provincial, por iso é polo que o punto de partida deste novo proxecto REDE XIANA teña entre os seus obxectivos traducir ese desenvolvemento económico en emprego estable, seguro e con dereitos. Desta maneira, o Plan consta de diversas actuacións:

- Accións de SENSIBILIZACIÓN para a difusión de Responsabilidade Social das Empresas, Economía Social e Territorio Socialmente Responsable.
- Accións de REGULACIÓN. Estudo, valoración e deseño de Pregos de cláusulas administrativas xenerais de calidade social na contratación pública.
- Accións de CONCERTACIÓN. Proceso de concertación social cos actores craves do territorio. Creación dun Territorio Socialmente Responsable.