



Fondo Social Europeo

Invertir en las personas



Comisión Europea

Este folleto está disponible en todas las lenguas oficiales de la UE.

Ni la Comisión Europea ni ninguna persona que actúe en su nombre será responsable del uso que pueda hacerse de la siguiente información.

Si desean recibir el boletín electrónico de información «EEmail» de la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades de la Comisión Europea, envíen un mensaje a: empl-esmail@ec.europa.eu. Dicho boletín se publica regularmente en alemán, francés e inglés.



- 1: © Carl Cordonnier/Dailylife
2: © Janina Struk/reportdigital.co.uk
3: © Carl Cordonnier/Dailylife
4: © John Harris/reportdigital.co.uk
5: © Media Consulta

Europe Direct es un servicio que le ayudará a encontrar respuestas a sus preguntas sobre la Unión Europea

**Número de teléfono gratuito (*):
00 800 6 7 8 9 10 11**

(*) Algunos operadores de telefonía móvil no autorizan el acceso a los números 00 800 o cobran por ello.

Más información sobre la Unión Europea, en el servidor Europa de Internet (<http://europa.eu>).

Al final de la obra figura una ficha bibliográfica.

Luxemburgo: Oficina de Publicaciones Oficiales de las Comunidades Europeas, 2007

ISBN 92-79-01389-0

© Comunidades Europeas, 2007

Reproducción autorizada, con indicación de la fuente bibliográfica

Printed in Belgium

IMPRESO EN PAPEL BLANQUEADO SIN CLORO

¿Qué es el Fondo Social Europeo?

El compromiso de la Unión Europea (UE) es crear más y mejor empleo. Para ello, es necesario reforzar la relación entre los Estados miembros, las autoridades regionales y locales, los agentes sociales, la sociedad civil y, sobre todo, los ciudadanos. Para crear más y mejores puestos de trabajo en un mundo en constante evolución, es necesario ir más allá en cuanto a investigación, innovación y sociedad de la información. Y lo más importante, la UE debe invertir en su recurso más valioso: sus ciudadanos.

Presentación del Fondo Social Europeo (FSE)

El FSE es el principal instrumento con el que cuenta la Unión Europea para invertir en las personas. El FSE apoya la creación de empleo y ayuda a las personas a mejorar su formación y sus capacidades, mejorando con ello sus expectativas laborales. EL FSE invierte más de 10 000 millones de euros al año en todos los Estados miembros, lo que equivale a más del 10 % del presupuesto total de la Unión Europea.

El FSE formó parte del Tratado constitutivo de la Comunidad Económica Europea de 1957. El objetivo entonces era promover el empleo y aumentar las oportunidades para los trabajadores. Cincuenta años después, el empleo continúa siendo la máxima prioridad. Los esfuerzos europeos han evolucionado para poder afrontar nuevos retos y ofrecer mejores oportunidades a todos sus ciudadanos.



© Justin Tallis/reportdigital.co.uk

→ *Para mejorar la calidad de vida de sus ciudadanos, Europa debe crear más puestos de trabajo, y alcanzar una tasa general de empleo del 70 %, del 60 % para las mujeres y del 50 % para las personas de edades comprendidas entre 55 y 64 años.*

→ *Para mantener el nivel competitivo en un mundo tan globalizado, la población activa de Europa necesita unas capacidades y adaptabilidad considerables.*

→ *Europa trabaja para crear puestos de trabajo de mejor calidad en una sociedad global, basada en la igualdad de oportunidades para todos.*

¿Por qué necesita Europa un fondo social?

→ En Grecia, el FSE ha financiado la enseñanza de idiomas a los inmigrantes recién llegados, el 60 % de los cuales son mujeres, con el propósito de mejorar sus expectativas laborales y su integración.

Afrontar nuevos retos

En la actualidad, más de 200 millones de trabajadores europeos se enfrentan a numerosos retos: la exigencia de nuevas competencias, las tecnologías informáticas, la globalización, las dificultades de los jóvenes para encontrar su primer trabajo, el envejecimiento de la sociedad europea, etc.

En un mundo como el nuestro, que cambia con tanta rapidez, el concepto de «trabajo para toda la vida» ya no existe. Esto significa que hay oportunidades para cambiar y probar en puestos de trabajo diferentes, pero también significa que todo el mundo necesita conservar y actualizar su formación y sus capacidades, y ser capaz de adaptarse a las nuevas formas de trabajar, aprovechar las ventajas que nos brinda la posibilidad de interrumpir nuestra carrera profesional y de disfrutar de nuestra vida personal y familiar.

Actualmente, por cada persona mayor de 65 años, hay cuatro en edad de trabajar y, por consiguiente, pagando sus pensiones. En 2050, este porcentaje se habrá reducido a la mitad, debido a:

- el descenso de la tasa de natalidad,
- el aumento de la esperanza de vida,
- la jubilación de la generación del «baby-boom».



Trabajo para todos

Las oportunidades de empleo son necesarias para quienes buscan su primer puesto de trabajo, y para ello los jóvenes necesitan una formación adecuada. El FSE ofrece ayudas a las personas que, por su parte, desean reanudar su vida laboral, como los padres que han interrumpido su carrera para dedicarse a sus hijos o a estudiar. También se presta una especial atención a las personas con riesgo de ser excluidas del mercado laboral, en particular:

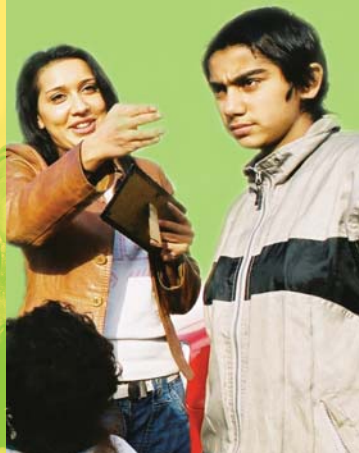
- las personas con discapacidad,
- los inmigrantes,
- las minorías,
- otros grupos desfavorecidos.

Un nuevo planteamiento del modo de trabajar

Para encontrar soluciones a los nuevos problemas hacen falta nuevas ideas, nuevas tecnologías y nuevos productos. Debemos replantearnos el modo de trabajar y conciliar la vida laboral con la personal y familiar. Para ello, la colaboración de todos es fundamental, tanto a nivel local como regional, sin olvidar la colaboración entre los Estados miembros (cooperación transnacional). El FSE apoya esta cooperación, que sirve de trasfondo al intercambio de buenas ideas y al desarrollo de los métodos adecuados.

→ *Un programa financiado por el FSE en Gran Bretaña ha ofrecido a los parados de larga duración contratos laborales de doce meses. Tres cuartas partes de los participantes han conseguido un empleo o proseguido su formación o educación.*

→ *La tasa de paro entre la población de etnia gitana suele ser superior a la media. En ese sentido, el FSE ha financiado en España cursos especiales de formación para la población gitana.*



¿En qué consiste la ayuda del FSE?

→ En Francia, el FSE ha financiado un servicio especial de «asesoramiento» para ayudar a las personas con alguna discapacidad auditiva a avanzar en su trayectoria profesional.

→ En Portugal, los adultos que no habían completado sus estudios de secundaria se han beneficiado de un nuevo sistema, financiado por el FSE, de validación del aprendizaje no formal anterior. Gracias a esta homologación, los participantes en este programa han podido mejorar su situación laboral o volver a la educación formal, a la enseñanza superior, por ejemplo.

→ En la República Checa, el FSE financia el proyecto «VIP Career», que ayuda a los jóvenes que dejan la escuela a conseguir su primer empleo.

El FSE ayuda a las personas por medio de:

- cursos de formación y reciclaje,
- mejora de competencias,
- desarrollo de carreras profesionales,
- promoción del espíritu emprendedor.

El FSE apoya a las personas, jóvenes y mayores, que trabajan o que buscan un puesto de trabajo, haciendo hincapié en la igualdad entre hombres y mujeres y rechazando cualquier tipo de discriminación.

Marcando la diferencia

Las actividades financiadas por el FSE han marcado la diferencia en la vida de muchas personas. Las acciones del FSE han servido para desarrollar las capacidades y las expectativas laborales, así como para mejorar la conciliación de las obligaciones laborales y familiares. El FSE ha ayudado a la mujer a introducirse en nuevas profesiones, a desarrollar su trayectoria profesional y a reintegrarse en el mercado laboral. Las acciones del FSE han hecho posible igualmente que los trabajadores mayores terminen sus estudios o validen un aprendizaje no formal anterior, y han facilitado la introducción de los jóvenes en el mercado laboral.

Asimismo, las acciones del FSE han mejorado el acceso a la formación para todos, garantizando, por ejemplo, la satisfacción de las necesidades de comunicación de las personas sordas para evitar su exclusión de cualquier oportunidad de trabajo. Se trata, tan solo, de algunos ejemplos del cambio que el FSE supone realmente en la vida de las personas.

Modernizar los servicios

El FSE apoya igualmente la modernización de los servicios públicos con el fin de garantizar la eficacia de sus prestaciones. Esto es importante para los servicios de empleo público y la educación, pero también puede suponer una gran diferencia para:

- las empresas de nueva creación,
- los servicios medioambientales,
- la reducción de los trámites burocráticos,
- la salud y la protección del consumidor,
- las normas en materia de trabajo y alimentación.

Empresas en evolución

Los programas de formación del FSE han ayudado a muchas pequeñas empresas a mantenerse al tanto de los cambios tecnológicos, así como a introducir nuevas formas de organización del trabajo en las empresas y a adaptarse a las tendencias del mercado, a través de nuevos conceptos y nuevas tecnologías.

→ En Polonia se han concedido ayudas a las mujeres para crear sus propias empresas, en forma de cursos de informática o de asesoramiento para la gestión de pequeñas empresas, por ejemplo.



¿En qué consisten las inversiones del FSE?

A través del FSE Europa invierte más de 10 000 millones de euros al año en sus ciudadanos, suma que se añade a las inversiones de los propios Estados miembros. Los fondos europeos disponibles anualmente se deciden para un período de siete años, lo que permite hacer planes a medio y largo plazo y ofrecer un apoyo continuado para la integración de las personas en el mercado laboral.

Centrarse en los Estados miembros

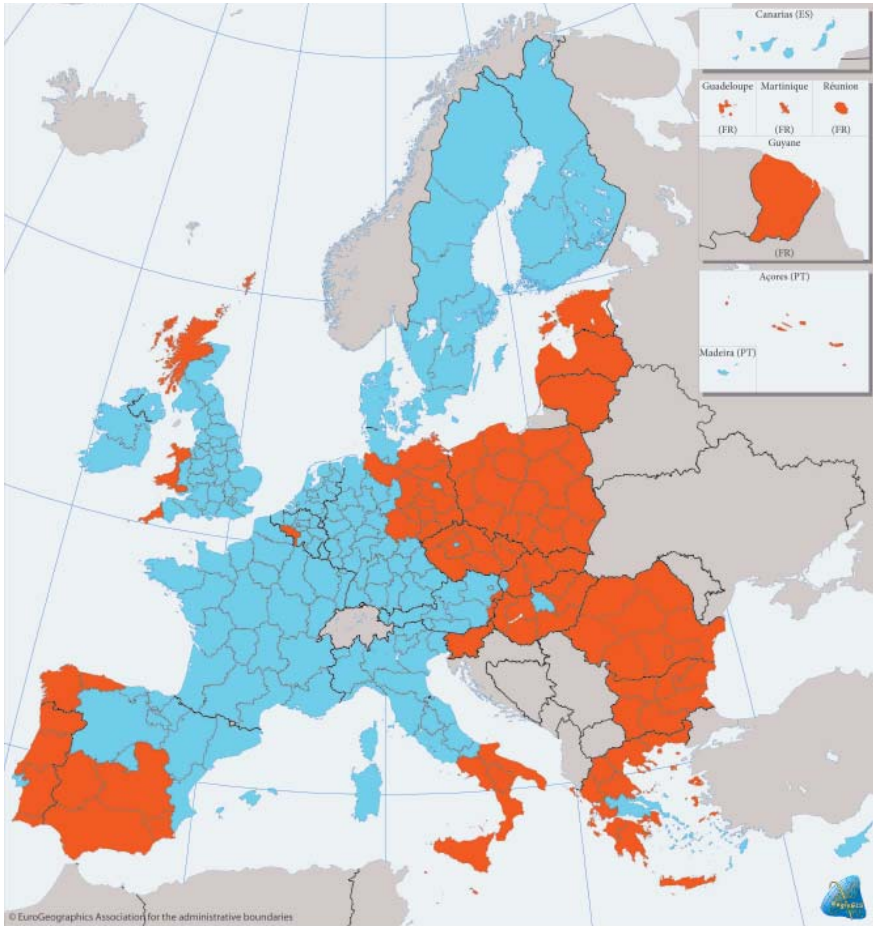
Las inversiones del FSE benefician a ciudadanos de toda la Unión Europea, pero, obviamente, se concentran en las regiones y Estados miembros más necesitados, que reciben tres cuartas partes del total de los fondos.

Sin embargo, no sólo los trabajadores de las regiones más pobres necesitan ayuda. Los ciudadanos de toda la Unión Europea deben prepararse para el mercado laboral y aprender a entrar y a avanzar en el mismo.

El FSE ayuda, pues, a los ciudadanos de toda la Unión Europea.



Diferentes niveles de ayuda del FSE



Fondo Social Europeo (FSE) 2007-2013

- 75 % del presupuesto FSE
- 25 % del presupuesto FSE

Fondo Social Europeo en España

Las autoridades de los Estados miembros se ocupan del FSE en cada país. La Unidad Administradora del Fondo Social Europeo (UAFSE) es el organismo responsable de administrar los recursos procedentes del **Fondo Social Europeo en España**.

La UAFSE se ubica en el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, que tiene asignada la competencia nacional en materia de empleo, a través de la Secretaría de Estado de Empleo.

<http://www.empleo.gob.es/uafse/es/index.html>



Comisión Europea

Fondo Social Europeo. Invertir en las personas

Luxemburgo: Oficina de Publicaciones Oficiales de las Comunidades Europeas

2007 — 8 pp. — 14,5 x 21 cm

ISBN 92-79-01389-0

KE-74-06-370-ES-C



Oficina de Publicaciones

Publications.europa.eu

ISBN 92-79-01389-0



9 789279 013898